PLAN DE ACCIÒN DE LA SUB-DIRECCIÒN TECNICA 2019

Concertación							Avance					Evaluación			
SUB- DIRECCIÒN TECNICA-2019														Evidencias	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cump.o prog. a 1er semestre	% cump. de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Implementar en 1 sectores y/o veredas el programa polos de desarrrollo con actividades deportivas y recreativas ,	Implementar en el Sector Rural el Programa de Polos de Desarrollo	Polos de desarrollo ejecutados/ Polos de desarrollo Programados*100	Febrero-Diciembre	Analisis del Sector.	10%								informe Mensual y Reporte a SITESIGO	Portafolio de evidencias
2	**Cupos para niños, niñas del sector educativo en el programa centro de inciacion deportiva, **Cupos para niños, niñas, adolescentes y jovenes en el programa escuelas de formaciòn Deportiva	Beneficiar los Cupos para los Centros de Iniciaciòn y las escuelas de formaciòn.	Población atendia con los centros de Iniciación y Escuelas de formación /Población Programada en los centros de iniciación y Escuelas de formación.	Febrero-Diciembre	Brindar programas de Deporte en las instituciones Educativas en la parte intramural.	10%								informe Mensual y Reporte a SITESIGO	Portafolio de evidencias
3	participaciones en eventos de deporte asociado a nivel de competencia (clubes deportivos, esculeas de formacion y otros.	Garantizar el apoyo para la participaciòn en el nivel de competencia.	Eventos apoyados /eventos programados*100	Febrero-Diciembre	Verificar la planeación Deportiva dentro del IMRD Verificar la información entregada por clubes y Deportistas Independientes para realizar el apoyo de la participación.	10%								informe Mensual y Reporte a SITESIGO	Portafolio de evidencias
4	Personas atendidas en los programas de discapacidad, adulto mayor, matrogimnasia, aerobicos, gimnasio y lo social comunitario (JAC, Juegos comunales, intercolegiados, ciclovia, otros).	Garantizar la inclusiòn y vinculaciòn a nuestros progras Institucionales a toda la comunidad del Municipio de Chia.	Población atendida/Población Programada*100	Febrero-Diciembre	Inscripción abierta a la comunidad. apoyo a fundaciones, comunidad en general , JAC.	10%								informe Mensual y Reporte a SITESIGO	Portafolio de evidencias
5	** Beneficiarios del Programa, construyento tejido social a traves del deporte en familia.	Implementar el programa construcciòn de tejido social atraves del deporte en Familia.	No de familias atendidas/ No de familias programadas*100	Febrero-Diciembre	Abrir espacios de actividades ludicas en acompañamiento de sus familias.	10%								informe Mensual y Reporte a SITESIGO	Portafolio de evidencias
6	Desarrollar los estudios previos y de factibilidad requeridos para la contratación de personal para las diferentes actividades fisicas, deportivas y recreativas	Elaborar los diferes estudios y analisis requeridos por la contratación de la entidad relacionados con su dependencia.	No de estudios previos y de factibilidad elaborados / No de estudios requeridos para la contratación	enero-Diciembre	Elaborar los estudios previos y de factibilidad para la contratación de su area	20.0%								Carpeta Contratos	Portafolio de evidencias contractual
7	Supervision efectiva de los contratos a su cargo	Realizar seguimiento y control a los contratos bajo su supervision	No. Contratos supervisados efectivamente/ No. Contratos a su cargo	enero - Diciembre	Realizar seguimiento y control efectivo a los contratos	20.0%								Carpeta Contratos	Portafolio de evidencias contractual
8	Implementar el MIPG II en la Entidad	Implementar y ejecutar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG II) del IMRD.	Aspectos mínimos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, MIPG II, realizados para garantizar un adecuado ejercicio de defensa jurídica del IMRD / aspectos mínimos totales	enero-diciembre	Dar cumplimiento a las políticas de establecidas por la entidad con base en el MIPG.	10.0%								Informe semestral de acuerdo al plan de mejoramiento establecido por el area	Informe de actividades
Total						**100%**							**0%**		
Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													**0%**		
													0%		

FECHA	**FEBRERO**		
VIGENCIA	**2019**	**Firma del Supervisor Jerárquico**	**Firma del Gerente Público**