

PLAN DE ACCIÓN DE LA SUB-DIRECCIÓN TÉCNICA 2019

Concertación

SUB-DIRECCIÓN TÉCNICA 2019

Evaluación

Evidencias

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio- fin dd/m/aa	Actividades	Punto ponderado	% cumplimiento prog. a Ter. semestre	% cumplimiento indicador 1er Semestre	% cumplimiento indicador 2er Semestre	% cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
												Descripción	Ubicación
1	Implementar en 1 sectores y/o veredas el programa polos de desarrollo con actividades deportivas y recreativas.	Implementar en el Sector Rural el Programa de Polos de Desarrollo	Polos de desarrollo ejecutados/ Polos de desarrollo Programados*100	Febrero-Diciembre	Analisis del Sector.	10%	8%			40%	8.0%	Informe Mensual y Reporte a SITESIGO	Portafolio de evidencias
2	**Cupos para niños, niñas del sector educativo en el programa centro de iniciación deportiva, **Cupos para niños, niñas, adolescentes y jóvenes en el programa escuelas de Formación Deportiva	Beneficiar los Cupos para los Centros de Iniciación y las escuelas de formación.	Población atendida con los centros de iniciación y Escuelas de formación Población Programada en los centros de iniciación y Escuelas de formación.	Febrero-Diciembre	Brindar programas de Deporte en las instituciones Educativas en la parte intranural.	10%	10%			50%	5.0%	Informe Mensual y Reporte a SITESIGO	Portafolio de evidencias
3	participaciones en eventos de deporte asociado a nivel de competencia (clubes deportivos, escuelas de formación y otros.	Garantizar el apoyo para la participación en el nivel de competencia.	Eventos apoyados /eventos programados*100	Febrero-Diciembre	Verificar la información entregada por clubes y Deportistas independientes para realizar el apoyo de la participación.	10%	10%			50%	5.0%	Informe Mensual y Reporte a SITESIGO	Portafolio de evidencias
4	Personas atendidas en los programas de discapacidad, adulto mayor, multigravidez, senectud, gemelos y/o social comunitario (JAC, Juegos comunitarios, Intercolegiados, ciberday, otros).	Garantizar la inclusión y vinculación a nuestros programas institucionales a toda la comunidad del Municipio de Chía.	Población atendida/Población Programada*100	Febrero-Diciembre	Inscripción abierta a la comunidad.	10%	10%			50%	5.0%	Informe Mensual y Reporte a SITESIGO	Portafolio de evidencias
5	** Beneficiarios del Programa, contribuyente lejito social a través del deporte en familia.	Implementar el programa construcción de lejito social a través del deporte en familia.	No de familias atendidas/No de familias programadas*100	Febrero-Diciembre	Abri espacios de actividades lúdicas en acompañamiento de sus familias.	10%	10%			50%	5.0%	Informe Mensual y Reporte a SITESIGO	Portafolio de evidencias
6	Desarrollar los estudios previos y de factibilidad requeridos para la contratación de personal para las diferentes actividades físicas, deportivas y recreativas	Elaborar los diferentes estudios y analisis requeridos por la contratación de su entidad dependiente	No de estudios previos y de factibilidad elaborados / No de estudios requeridos para la contratación	enero-Diciembre	Elaborar los estudios previos y de factibilidad para la contratación de su area	20.0%	15%			35%	7.0%	Carpeta Contratos	Portafolio de evidencias contractual
7	Supervisión efectiva de los contratos a su cargo	Realizar seguimiento y control a los contratos bajo su supervisión	No. Contratos supervisados efectivamente/ No. Contratos a su cargo	enero - Diciembre	Realizar seguimiento y control efectivo a los contratos	20.0%	20%			50%	10%	Carpeta Contratos	Portafolio de evidencias contractual
8	Implementar el MIPG II en la Entidad	Implementar y ejecutar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG II) del IMRD.	Aspectos mínimos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, MIPG II, realizados para garantizar un adecuado ejercicio de defensa jurídica del IMRD / aspectos mínimos totales	enero-diciembre	Dar cumplimiento a las políticas de establecidas por la entidad con base en el MIPG.	10.0%	10%			50%	5%	Informe semestral de acuerdo al plan de mejoramiento establecido por el area	Informe de actividades
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional, Describir los compromisos gerenciales adicionales)						150%					46%		
FECHA											0%		
VICENCIA											46%		

FEBRERO

FEBRERO

2019

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público